



長治醫學院
CHANGZHI MEDICAL COLLEGE

2018 年麻醉学专业 毕业生就业质量年度报告

2018 年 12 月

系部概况

麻醉学专业是在临床医学专业基础上发展起来的医学本科专业。长治医学院麻醉学系创建于 2001 年，是山西省最先开办的麻醉学本科专业，为山西省及周边省市培养了大批麻醉学骨干人才。现为山西省高等学校特色专业，设置临床麻醉学、危重病医学、疼痛诊疗学、麻醉设备学、麻醉学基础五个教研室及麻醉学实验室，其中麻醉设备学为系部重点建设学科。目前在校生 393 人，以长治医学院附属和平医院、和济医院的麻醉科、重症医学儿科、疼痛科为依托，师资力量雄厚，现有专任教师 26 人。正高 3 人、副高 10 人、中级 11 人、初级 2 人，其中硕士生导师 8 人。具有博士学位 2 人，硕士学位 17 人，硕士以上学位占专任教师的 73%。。

学科带头人为贾晋太博士，主任医师，硕士研究生导师。主要任职有长治医学院麻醉系主任；长治医学院附属和平医院麻醉科主任；山西省麻醉医师协会副会长；山西医学会麻醉专业委员会副主委等。从事麻醉学专业的管理、教学、医疗及科研工作二十余年。近年来，主要从事吸入麻醉自动化控制的理论与临床应用研究，开发了吸入麻醉药生理隔室药代动力学模型；参与完成了低流量自适应预测控制和血压模糊控制麻醉系统的研制与开发。担任国家卫计委规划教材《麻醉设备学》第三版、第四版副主编。在国内享有较高声誉。

学校的临床技能中心为麻醉学专业的教学提供了良好的实践场所，依托两所直属三级甲等附属医院及十余所临床教学基地，为学生提供

良好的实习基地。办学十余年以来，专业秉承学校红色基因、担当历史使命，“面向基层、德育为先”的优良传统，坚持“重质量、重实践、重特色”的办学理念，以“厚德精业、济世报国”的长医精神为核心，为省内外培养优秀麻醉专业毕业生一千余人。

面向未来，麻醉学系将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，继承发扬优良传统，牢牢把握历史机遇，全面持续深化改革，朝着建设“专业知名，特色鲜明”的专业发展目标努力奋进，为国家培养具有宽阔临床医学基础、突出实践能力的麻醉学人才，走出一条特色化发展的办学之路。

第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

麻醉学系 2018 届总毕业生人数为 80 人。

2. 毕业生的性别结构

表 1 麻醉学系 2018 届毕业生的性别结构

性别	性别结构比例
男性	40% (32 人)
女性	60% (48 人)

3. 毕业生的生源结构

表 2 麻醉学系 2018 届毕业生的生源结构

生源地	毕业生所占比例
山西省	75% (60 人)
内蒙古自治区	2.5% (2 人)
河南省	1.25% (1 人)
云南省	1.25% (1 人)
四川省	1.25% (1 人)
河北省	1.25% (1 人)
陕西省	1.25% (1 人)
山东省	1.25% (1 人)
广西自治区	1.25% (1 人)

黑龙江	1.25%(1人)
吉林	1.25%(1人)
湖南	1.25%(1人)
江西	1.25%(1人)
辽宁	1.25%(1人)
贵州	1.25%(1人)
安徽	1.25%(1人)
重庆	1.25%(1人)
甘肃	1.25%(1人)
青海	1.25%(1人)
广东	1.25%(1人)

分析:

麻醉学专业整体规模较小。按照国卫医发【2018】21号《关于印发加强和完善麻醉医疗服务意见的通知》，麻醉学是临床医学的重要组成部分，麻醉科是体现医疗机构综合能力的重要临床专科。力争到2020年，麻醉医师数量增加到9万，每万人口麻醉医师数提高到0.65人；到2030年，麻醉医师数量增加到14万，每万人口麻醉医师数接近1人；到2035年，麻醉医师数量增加到16万，每万人口麻醉医师数达到1人以上并保持稳定。

按照《山西省加强和完善麻醉医疗服务实施方案》的通知要求，“稳定山西医科大学、长治医学院、山西医科大学晋祠学院等3所院校麻醉本科专业…”。

因此，应在保证学生教学质量前提下，逐步增加学生招生数量，以满足社会需求。同时在此基础上，进一步增加在外省市的招生比例。

二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为： $\text{毕业生就业率} = (\text{已就业毕业生人数} \div \text{毕业生总人数}) \times 100\%$ 毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数已就业毕业生包括：就业、升学（包括国内读研和留学）。

（一）毕业生的就业率

1. 毕业生的累计就业率

截止 2018 年 9 月 26 日，本校 2018 届毕业生的累计就业率为 76.3%。

2. 各专业的就业率

本校 2018 届毕业后就业率较高的专业是信息管理与信息系统（88%）、护理学（87%）、康复治疗学（86%）、生物医学工程（86%），就业率较低的专业是临床医学（61%）、口腔医学（63%）。

3. 麻醉学专业的就业率

麻醉学专业为 65%。

（二）毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2018 届毕业生最主要的去向是“受雇全职工作”（51.1%），其次是“正在读研和留学”（20.9%），“准备读研和留学”（19.0%）。

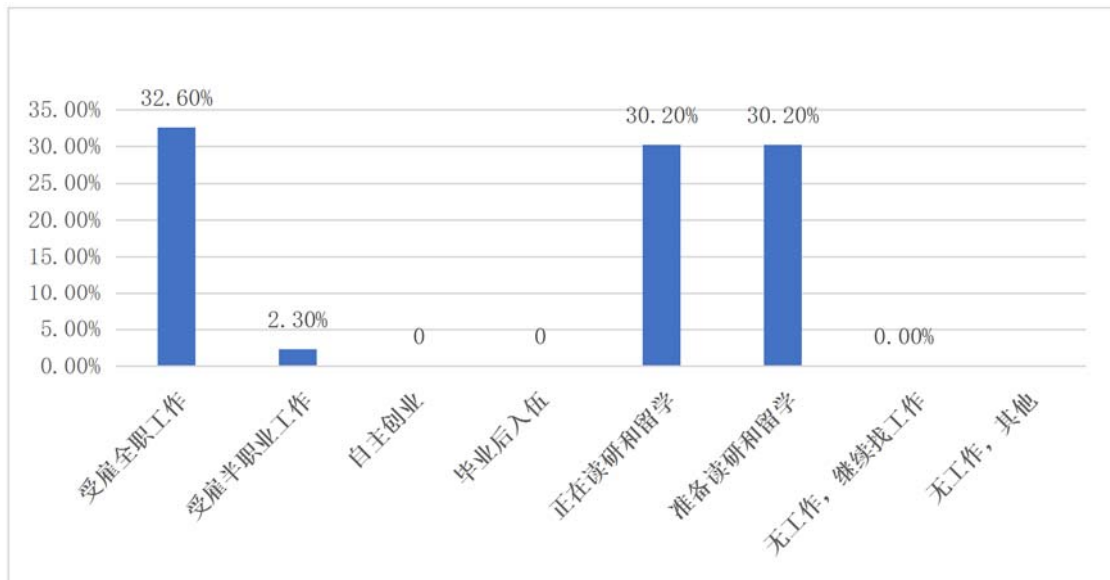
2. 各专业的毕业去向分布

本校 2018 届受雇全职工作比例较高的专业是信息管理与信息系统（78.8%）、康复治疗学（78.4%），受雇全职工作比例较低的专业是临床医学、口腔医学均为（31.4%）；正在读研和留学比例较高的专业是预防医学（38.1%）、麻醉学（30.2%）、临床医学（29.2%）。

3、麻醉学毕业去向分布

受雇全职工作（32.6%），受雇半职业工作（2.3%），自主创业（0.0%）、毕业后入伍（0.0），正在读研和留学（30.2%）、准备读研和留学（30.2），无工作、继续寻找工作（0.0），无工作、其他（4.7%）。

表 3 麻醉学专业学生毕业去向分布



分析:

(一) 就业率: 麻醉学专业就业率为 65%。低于本校平均水平 (76.3%), 但高于临床医学 (61%)、口腔医学 (63%)。这三个专业都为临床医学类专业, 由于临床医学类面临考研、住培等多因素影响, 本科毕业后继续升学比例逐年增加, 直接就业率下降。

(二) 毕业去向分布: 由于麻醉学专业毕业生主要对口单位为各级医疗机构的麻醉科、重症医学科、疼痛科等, 因此最主要的去向是“受雇全职工作” (32.6%), 读研或准备读研成为多数学生未来规划的主要目标, 因此“正在读研和留学” (30.2%), “准备读研和留学” (30.2%)。

需要注意, 麻醉学本科教育后进入研究生教育或住院医师规范化培训教育, 已经成为大势所趋。面对这一形式, 需要我们转变思路, 及时应对。

三 就业流向

1、专业的职业流向

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
麻醉学系	麻醉学	麻醉科医师

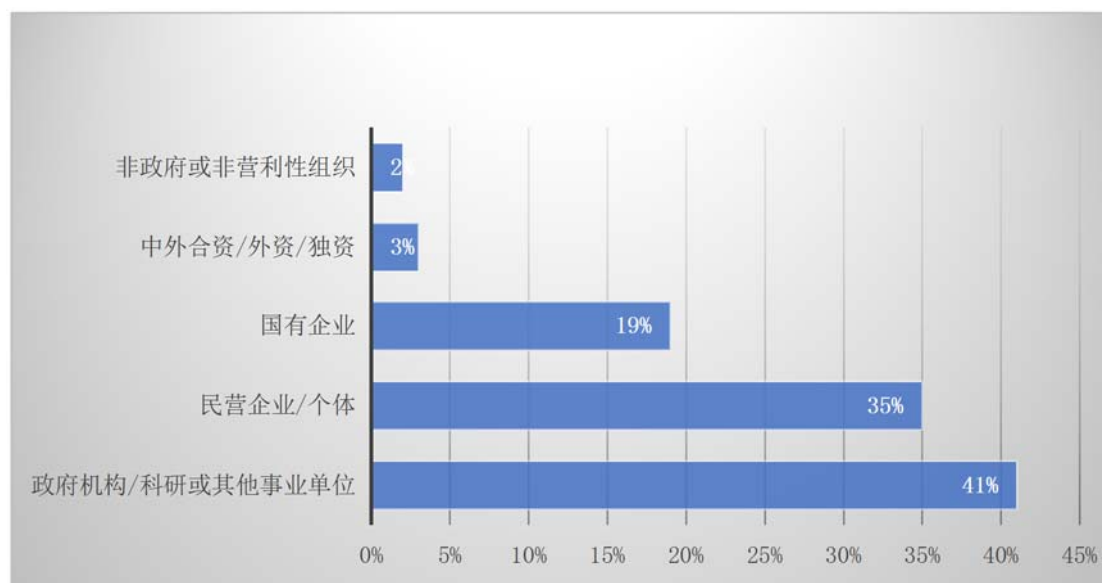
2. 专业的行业流向

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生的行业流向
麻醉学系	麻醉学	公共卫生服务机构 (含疾控中心等)

3. 毕业生的用人单位流向

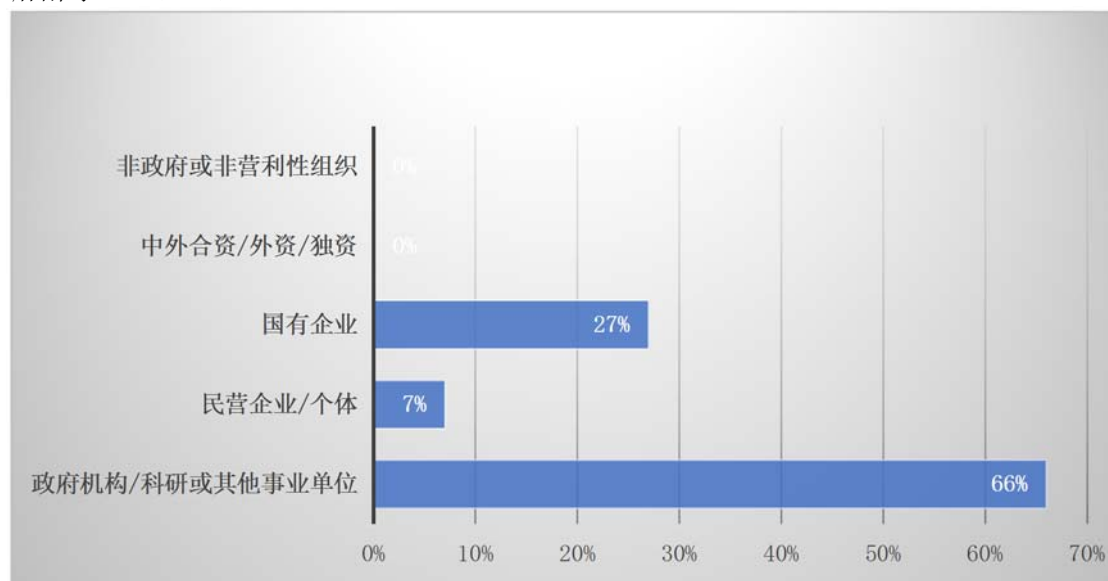
本校 2018 届毕业生主要就业的用人单位类型是政府机构/科研或其他事业单位 (41%)、民营企业/个体 (35%)、国有企业 19%，中外合资/外资/独资 3%，非政府或非营利性组织 2%。

表 4 本校整体毕业生用人单位流向



3. 麻醉学系毕业生的用人单位流向（表 5）

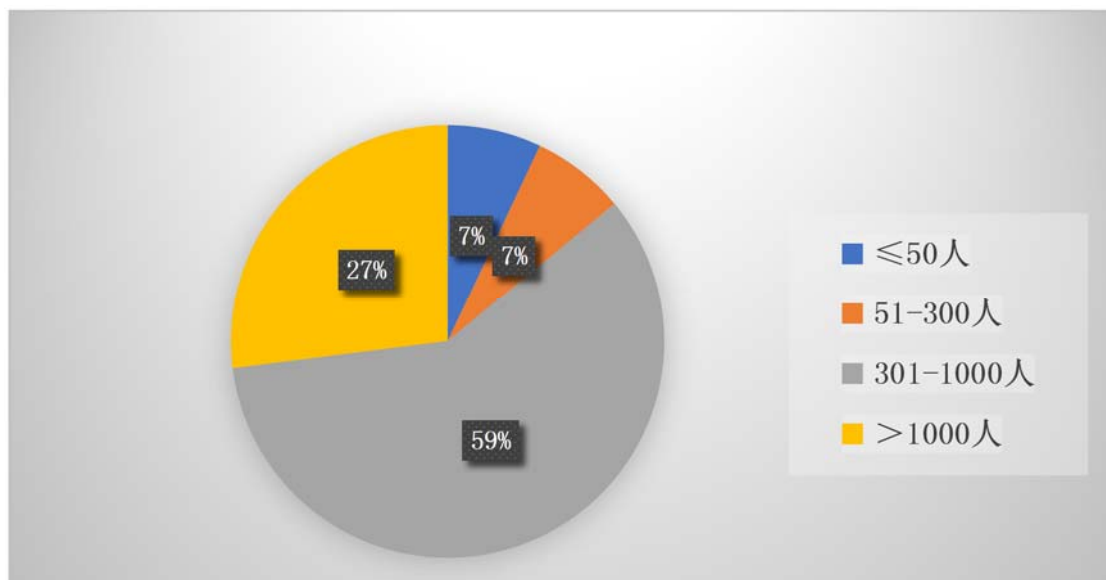
麻醉学 66%，7%，27%。



4. 麻醉学系毕业生的用人单位规模分布

50 人及以下（7%），51-300 人（7%），301-1000 人（59%），1000 人以上（27%）。

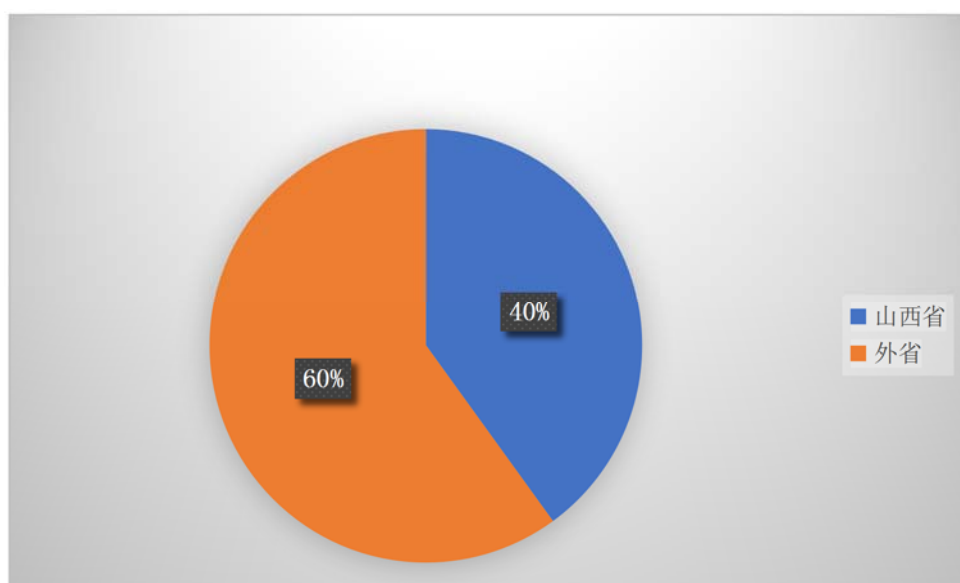
表 6 麻醉学系毕业生的用人单位规模分布



5、就业毕业生的地区流向

麻醉学系 2018 届就业的毕业生中，有 40.0%的人在山西省就业；

表 7 就业毕业生的地区流向



分析：

（一）职业流向和行业流向。显示麻醉学专业具有很强的专业性，就业基本对口，但同时显示麻醉学专业就业的广度、覆盖性不大。提示在加强学生的专业知识的教育同时，应增加知识、技术的广度，培养具有宽阔临床医学基础、突出实践能力的麻醉学人才，以适应多变的就业环境。

（二）用人单位流向。“政府机构/科研或其他事业单位”占比 66%，“国有企业”占比 27%，“民营企业”占比 7%。再次说明麻醉学专业具有很强的专业性，同时就业的广度不足。提示在加强学生的专业知识的教育同时，应增加知识、技术的广度，培养具有宽阔临床医学基础、突出实践能力的麻醉学人才，以适应多变的就业环境。

（三）用人单位规模分布。300 人以上的用人单位占比 86%，说明学生整体而言，就业单位规模较大，就业质量良好。麻醉学专业毕业生的社会需求存在巨大缺口。增加招生规模是可行的。

（四）就业毕业生的地区流向。60%的学生在山西省外就业，由于将继续读研的学生也纳入了此项统计，因此，并不能完全反映真正的地区就业情况。由于长治医学院的服务面向定位为：立足山西，面向全国，服务区域社会。提示我们在教育过程中，要加强爱国、爱省教育，鼓励更多的优秀人才能够留在山西。

四 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2018 届毕业生的升学比例为 20.9%。

2. 各专业的升学比例

本校 2018 届毕业生升学比例较高的专业是预防医学(38.1%)，升学比例较低的专业是康复治疗学(4.1%)、传播学(4.2%)。

3、麻醉学专业升学比例

麻醉学专业升学比例为 30.2%，全校各专业排名第 2。

分析：

由于临床医学类专业本科毕业后，将面临住院医师规范化培训的强制要求，所以考研和考住培成为绝大多数学生的选择。因此整体升学比例为 30.2%，全校各专业排名第 2。在此现状下，同时要求我们要顺应形式，进行教学改革，探索新形势下临床医学本科教学体系。

第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 就业指导服务情况

1. 就业指导服务总体满意度

本校 2018 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 73%。

2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2018 届毕业生接受“大学组织的招聘会”求职服务的比例(53%)最大，其有效性为 74%；接受“辅导求职策略”求职服务的比例为 16%，其有效性(82%)较高。本校 2018 届毕业生中，有 36%的人表示“没有接受任何求职辅导服务”。

3. 各专业毕业生对就业指导服务的评价

本校 2018 届毕业生对就业指导服务的总体满意度较高的专业是医学影像学(96%)、医学实验技术(94%)、生物医学工程(93%)，对就业指导服务的总体满意度较低的专业是信息管理与信息系统(48%)、应用心理学(58%)。

4. 麻醉学专业对就业指导服务的评价

麻醉学专业为 83%，全校各专业排名第 4。

二 麻醉学系促进毕业生就业的措施

2018 年麻醉学系毕业生就业工作在不断提高工作成效的基础上，注重内涵建设，将就业与麻醉学系的人才培养、招生、学科专业建设等环节紧密衔接，形成了就业工作与教育教学工作的互相促进；重视毕业生的职业发展教育，不断完善和深化的职业发展教育体系，有效

提升毕业生的就业竞争力;聚焦学生的需求,关注特殊群体,为毕业生提供优质高效的就业服务;重视毕业生的创新创业能力培养,积极发挥专业优势,初步形成了自身的就业工作特色。

1. 在学校就业工作领导小组下开展工作

学校成立了以学校主要领导为组长,招生就业处、教务处、学生处、财务处、后勤处和各教学院系负责人为领导小组成员的毕业生就业工作领导小组,负责研究和协调解决毕业生就业工作的重大问题,做到了机构到位、人员到位、经费到位,确保了毕业生就业工作的顺利开展。麻醉学系在学校就业工作领导小组下开展各项工作。

2. 深化内涵教育,助力学生就业

人才培养是学校生存和发展的关键,高质量就业的核心是高质量的人才培养。我系结合就业数据分析,了解学生培养与社会需求相关问题,反馈到教学相关部门,促进我系教学培养相关内容的推进和调整。

3. 深化就业指导课程教育,充分引导学生就业

2018年,学校思政部抽调专业教师根据职业生涯教育的特点,分阶段教学,注重和学校的医学专业教育、与学生的实习实践相结合,做到了职业生涯教育的全程覆盖、全面渗透。我系加强政治辅导员在学生的日常管理和思想政治教育中的就业教育和就业引导。就业指导教育在显著提升我系学生自我教育、自我发展能力的同时,从根本上提升了学生的就业竞争力,助推了学生职业成长。

4. 以校园大型双选会为基础,提高就业服务质量

2018 年学校针对 2018 届毕业生举办大型招聘会一场，共有 258 家用人单位参会，共提供 7236 个用人单位；举行小型招聘会及专场招聘会 20 场，提供近 500 个用人单位。麻醉学系精心组织，在毕业生就业政策宣讲方面，充分利用宣传栏、“长医麻醉”微信公众号等宣传 2018 年度国家和各省的就业政策，使每一个毕业生都能了解相关就业政策。

5. 全员参与，增加多层次就业渠道

麻醉学系专业教师和辅导员各自根据自己专业和工作的特点，主动出击努力开拓就业渠道，初步形成了全员参与，拓展多层次就业渠道的良好氛围。麻醉学系在附属和平医院、和济医院的临床教师在完成好日常教学科研任务的同时，也充分利用自己在业界的人脉和影响力与用人单位建立良好的交流和沟通，积极推荐和帮助毕业生与用人单位建立联系，促进毕业生就业。

6. 借力麻醉学系校友资源，拓展就业机会

麻醉学系自建系以来，已培养麻醉学专业人才一千余人，遍布全国各地。为数众多的校友已经成为所在医院的中流砥柱，具有较高社会及学术地位。依托麻醉学系校友联络组织，宣传麻醉学毕业生相关信息。很多校友主动联系或提供就业信息，在很大程度上对学生就业提供帮助。借力麻醉学系校友资源，已经成为拓展就业机会的重要途径。

7. 广泛搜集，认真筛选，及时发布用人信息

充分利用网络平台、短信平台、微信群(圈)和校内宣传版面,保证毕业生第一时间收到最新的岗位需求信息。1 通过与用人单位的及时沟通和联系获取最新的用人信息;2 通过网络、微信等信息平台广泛搜集相关单位用人信息;3 通过宣传推广长治医学院就业网页主动吸引用人单位提供用人信息。对多渠道搜集到的用人信息进行用人单位资质审核,并细致甄别用人信息内容,精确筛选用人信息要点,做到了用人信息的准确及时发布。

8. 利用网络平台,积极宣传推荐优秀毕业生

为引导毕业生认清就业形势,树立正确的择业观。利用麻醉学系微信公众号宣传往届优秀毕业生事迹,推荐应届优秀毕业生就业。对毕业后进入更高一级学府深造的;毕业后面向基层,扎根基层,服务基层的业务骨干;毕业后在科研和临床领域卓有成就的业务精英等,进行广泛深入的毕业生事迹宣传。另外开辟了应届优秀毕业生推荐专栏,对优秀应届毕业生的在校表现,所获荣誉,学习成绩以及组织活动和解决问题的能力等方面进行宣传推荐,吸引更多的用人单位到我院选人用人。

9.发挥优势,精彩纷呈的社团活动助力毕业生就业

麻醉学系注重对学生自我成长能力的培养,关注学生社团特别是自立创业创新型社团的建设和发展。在学院团委的指导下,大学生自立社和大学生创业创新协会等职业类大学生社团,以各类职业活动、竞赛为基础,有效推动了学生的自我教育、自我发展,从这些社团中走出来的毕业生受到了用人单位的广泛好评与青睐。举办双“创梦工

场”专场活动和“创新创业”系列讲座，组织各类科技创新创业学科竞赛。从赛前培训、赛中指导、赛后跟踪帮扶等环节建立全方位竞赛服务体系，并选送优秀项目和作品参加全国“创青春”、“挑战杯”大赛，实现以赛促学，以赛促优，以赛促创。

第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；现状满意度、职业期待吻合度是学生对自身情况的评价指标。本章主要从月收入情况、工作与专业相关度、现状满意度、职业期待吻合度来展现本校毕业生的就业质量。

一 收入分析

1. 毕业生的月收入

本校 2018 届毕业生的平均月收入为 4139 元。

2. 各专业的月收入

本校 2018 届毕业后月收入较高的专业是医学实验技术(5543 元)、生物医学工程(5506 元)、药学(5016 元)、预防医学(5000 元)，毕业后月收入较低的专业是口腔医学(3389 元)、康复治疗学(3411 元)。

3. 麻醉学专业的月收入

麻醉学专业的月收入为 3491 元。

分析：

由于目前麻醉学专业本科毕业生都需参加住院医师规范化培训才能从事临床医疗工作,因此毕业后月收入整体偏低。再次提示,麻醉学本科教育服务于毕业后教育,势在必行。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

本校 2018 届毕业生的工作与专业相关度为 90%。

2. 各专业的专业相关度

本校 2018 届工作与专业相关度较高的专业是护理学、药学均为 (100%)、临床医学 (99%), 工作与专业相关度较低的专业是应用心理学 (57%)、信息管理与信息系统 (65%)、传播学 (67%)。

3. 麻醉学专业的专业相关度

麻醉学为 95%。

分析：

提示麻醉学专业具有很强的专业性,就业基本对口,但同时显示出,麻醉学专业就业的广度、覆盖性不大。提示在加强学生的专业知识的教育同时,应增加知识、技术的广度,培养具有宽阔临床医学基础、突出实践能力的麻醉学人才,以适应多变的就业环境。

三 现状满意度

1. 毕业生的现状满意度

本校 2018 届毕业生的现状满意度为 64%。

2. 各专业的现状满意度

本校 2018 届现状满意度较高的专业是生物医学工程(88%)、传播学(81%)、康复治疗学(81%)，现状满意度较低的专业是临床医学(55%)。

3. 麻醉学专业的现状满意度

麻醉学 65%。

分析：

麻醉学专业的整体现状满意度基本良好。说明麻醉学专业整体就业形势良好，社会需求量大。学生对本专业的认同度更好。

第四章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

(一) 对学校的总体满意度

1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2018 届毕业生愿意推荐母校的比例为 58%。

2. 各专业对学校的推荐度

本校 2018 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是麻醉学(71%)、医学影像学(68%)、康复治疗学(67%)，愿意推荐母校比例较低的专业是信息管理与信息系统(30%)、应用心理学(40%)、预防医学(42%)。

麻醉学专业排名第 1。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2018 届毕业生对母校的总体满意度为 86%。

4. 各专业对学校的满意度

本校 2018 届毕业生对母校满意度较高的专业是医学实验技术(100%)、麻醉学(97%)、医学影像学(96%)，对母校满意度较低的专业是信息管理与信息系统(74%)。

麻醉学专业排名第 2。

(二) 就业对教学的反馈

1. 总体教学满意度评价

本校 2018 届毕业生对母校的教学满意度为 86%。

2. 各专业的教学满意度

本校 2018 届教学满意度较高的专业是医学实验技术(100%)、护理学(95%)，教学满意度较低的专业是应用心理学(68%)、信息管理

与信息系统(70%)、口腔医学(75%)。

麻醉学专业 81%。

(三) 基本工作能力培养

医学类专业基本工作能力的重要度及满足度

本校 2018 届医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是交流能力(76%)、自主学习(73%)，其满足度分别为 81%、76%。

分析：

在各专业对学校的推荐度中，麻醉学专业在全校各专业中排名第一。说明学生对麻醉学专业的认同度很高，同时也说明麻醉学系整体教学质量良好，这是对麻醉学系专业教师的极高评价。在未来的教学工作中，各位教师应当更加努力，做到更好。

同时应当注意，教学满意度为 81%，说明还有很多方面存在缺陷不足，应当继续完善。

二 用人单位的反馈

为了进一步收集、统计、分析用人单位对麻醉学系毕业生总体评价，对学生在校期间课程结构存在的实际问题进行分析和研究，以适应当代社会对于医生更高、更新的要求，我们对部分麻醉学系毕业生所在的用人单位利用调查问卷的形式进行了调查，调查结果如下：

表8 用人单位科室负责人对长治医学院麻醉学系毕业生的评级

	指标	优	中	差		指标	优	中	差
	知识结构	专业知识	58	6		0	工作能力	自主学习能力	48
英语水平		22	32	0	临床技能	50		14	0
人文知识		37	27	0	科研创新能力	29		33	2
管理知识		30	34	0	独立工作能力	49		8	7
法律知识		37	27	0	临床思维能力	49		8	7
职业素养		医德医风	56	8	0	职业素养		管理能力	36
	协作精神	55	9	0	法制观念		47	9	8
	敬业精神	56	8	0	交流沟通能力		47	10	7

通过本次调查，毕业生用人单位普遍反映，我们培养的学生政治素质高，业务过硬，工作中吃苦耐劳，勤学好问，上进心强。通过调查问卷的数据统计表，可以看出用人单位对毕业生给予了很高的评价。在对我系毕业生的知识结构评价中，普遍认为我系毕业生在医德医风、协作精神、敬业精神较好；在工作能力评价方面，我系毕业生自主学习能力和临床技能方面较好，但是科研创新、独立工作、临床思维能力方面仍有不足之处；在职业素养评价方面，总体对我系毕业生的能力较为满意。

根据调查结果，我系在培养学生方面不断完善，不仅重视学生的专业知识，更重视学生的综合素质。我系在日常学习中不仅拓宽学生的知识面，加强基本理论、基础知识的学习与训练，还注重对学生的创新意识与开拓精神的培养，提高他们的领导能力、应变能力、公关能力、交际能力、协调能力、口头表达能力和服

务意识等，使毕业生不仅有较强的专业知识和业务能力，同时也具备较高的综合素质，成为一个“多面手”，能不断适应新环境和新形势的挑战。

2016届-2018届麻醉学系学生考研明细

届数	姓名	性别	专业班级	录取院校	考取专业
2016届	王瑶	女	麻醉1101班	温州医学院	临床检验诊断学
2016届	李琴	女	麻醉1101班	西南医科大学	麻醉
2016届	陈会敏	女	麻醉1101班	天津大学	麻醉
2016届	周洁	女	麻醉1101班	桂林医学院	麻醉
2016届	高娜	女	麻醉1101班	延安大学	麻醉
2016届	梁筱	女	麻醉1101班	山西医科大学	麻醉
2016届	毛珊珊	女	麻醉1102班	河南大学	麻醉学
2016届	王志豪	男	麻醉1102班	山西医科大学	麻醉学
2016届	张祥	男	麻醉1102班	皖南医学院	皮肤性病学
2016届	李云霞	女	麻醉1102班	昆明医科大学	麻醉学
2016届	胡凤艳	女	麻醉1102班	吉林大学	麻醉学
2016届	胡旭兰	女	麻醉1102班	山西医科大学	麻醉学
2016届	黄晓敏	女	麻醉1102班	哈尔滨医科大学	麻醉学
2016届	薛碧宇	女	麻醉1102班	重庆医科大学	烧伤整形专业
2017届	刘露露	女	麻醉1201	重庆医科大学	整形外科
2017届	陈乔芳	女	麻醉1201	海南医学院	麻醉
2017届	邓文涛	女	麻醉1202	山西医科大学	麻醉
2017届	秦海倩	女	麻醉1202	天津医科大学	麻醉
2017届	李艳艳	女	麻醉1202	山西医科大学	麻醉

2017届	何芸	女	麻醉1202	贵州医科大学	疼痛
2017届	尹利	女	麻醉1202	西南医科大学	眼科
2017届	张茹茹	女	麻醉1202	哈尔滨医科大学	麻醉
2017届	晋小琪	女	麻醉1202	山西医科大学	麻醉
2018届	王丹	女	麻醉1301	山西医科大学第一附属医院	麻醉
2018届	赵丽	女	麻醉1301	山西医科大第二人民医院	麻醉
2018届	王凯璇	女	麻醉1301	山西医科大 山大二院	麻醉
2018届	冯路旸	女	麻醉1301	天津医科大学 第三中心医院	麻醉
2018届	董晓瑞	女	麻醉1301	长治医学院附属和平医院	麻醉
2018届	姚飞	男	麻醉1301	山西医科大学（附属大医院）	心血管内科
2018届	陈巧燕	女	麻醉1301	长治医学院和济医院	肾内
2018届	李苗	女	麻醉1302	吉林大学第一附属医院	麻醉
2018届	张腾	男	麻醉1302	山西医科大学晋城大医院	麻醉
2018届	高丽红	女	麻醉1302	山西医科大学第一附属医院	麻醉
2018届	曹亚军	男	麻醉1302	徐州医科大学第二附属医院	全科医学
2018届	常宇飞	男	麻醉1302	山西医科大学陆军总医院	麻醉（学硕）
2018届	王丹妮	女	麻醉1302	山西医科大学第一附属医院	妇科
2018届	李嗣瑶	女	麻醉1302	山西医科大学第二附属医院	麻醉(学硕)
2018届	陈维英	女	麻醉1302	贵州医科大学（上海交通大学附属仁济医院南院）	麻醉
2018届	郭楨楠	女	麻醉1302	哈尔滨医科大学第二附属医院	麻醉
2018届	庞申月	女	麻醉1302	天津医科大学肿瘤医院	麻醉

2018届	陈宇	男	麻醉1302	南昌大学第一附属医院	麻醉
2018届	曹雪鹏	男	麻醉1302	山西医科大学肿瘤医院	麻醉
2018届	高光雅	女	麻醉1302	大连医科大学第二附属医院	麻醉
2018届	温雪敏	女	麻醉1302	长治医学院附属和平医院	麻醉
2018届	孙宇睿	女	麻醉1302	山西医科大学山西大医院	麻醉

2016-2018年麻醉系学生获省级以上奖励明细

姓 名	奖 项
肖倩	2015年山西省大众跆拳道公开赛
肖倩	2016年山西省学生跆拳道锦标赛暨山西省大众跆拳道公开赛
张亚阳	“咪咕音乐”山西省第十届校园歌手大赛
张苗	全国数学建模大赛山西省赛区
刘泽东	“建行杯”第二届山西省“互联网+”大学生创业创新大赛
吉蕾	2015-2016年外研杯英语演讲大赛
宋糖	“建行杯”第二届山西省“互联网+”大学生创业创新大赛
周翠华	“建行杯”第二届山西省“互联网+”大学生创业创新大赛
范毛毛	“建行杯”第二届山西省“互联网+”大学生创业创新大赛
陈鹏	互联网+大学生创新创业大赛
康立明	互联网+大学生创新创业大赛
成露	山西省第五届“雏菊奖”大学生艺术大赛
赵娜	山西省学生跆拳道锦标赛团体组
崔涛	山西省学生跆拳道锦标赛团体组
康立明	山西省第15届“兴晋挑战杯”大学生课外科技作品竞赛
杨一峰	山西省第15届“兴晋挑战杯”大学生课外科技作品竞赛
刘永平	第三届全国大学生预防艾滋病知识竞赛
王姝凝	第三届全国大学生环保知识竞赛
王姝凝	全国大学生科普知识竞赛
刘永平	第三届全国大学生环保知识竞赛
孙大奇	第五届全国大学生基础医学创新论坛暨实验设计大赛
刘泽渊	第二届全国大学生预防艾滋病知识竞赛

张志辉	学宪法讲宪法演讲比赛
大学生合唱团	三晋之春合唱比赛
乔杜娟	第三届全国大学生预防艾滋病知识竞赛
郝建东	2017年大学生环保知识竞赛
安文仙	新春走基层-中国青年报中青在线全媒体传播